

AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS" KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS POLITIKA

I Politikas mērķis

1. Akciju sabiedrības AS "Augstsprieguma tīkls" (turpmāk – AST) Korporatīvās sociālās atbildības politikas (turpmāk – KSA) mērķis ir definēt AST piemērotākās aktivitātes un pamatprincipus KSA jomā, lai veicinātu AST stratēģijas īstenošanu un ilgtspējīgu attīstību.
2. Izstrādājot AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, vērā tika ņemti Apvienoto Nāciju organizācijas Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības 10 pamatprincipi, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības un darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju.
3. AST korporatīvo sociālo atbildības politiku izstrādā un īstenošanu koordinē Komunikācijas daļa, kura konkrētiem KSA pasākumiem un aktivitātēm konkrētās mērķauditorijās izvēlas piemērotākos komunikācijas līdzekļus.
4. Pamatojoties uz šo dokumentu, Ilgtspējas un korporatīvās sociālās atbildības darba grupa, ik gadu plāno Korporatīvās sociālās atbildības aktivitātes nākamajam gadam.
5. Komunikācijas daļa KSA politiku aktualizē pēc nepieciešamības.

II Politikas pamatprincipi un virzieni

1. KSA aktivitāšu izvēle atbilst AST vērtībām, AST darbības virzieniem, mērķiem, iekļaujas vispārējā uzņēmuma stratēģijā un tiek īstenotas šādos virzienos:

AST VĒRTĪBAS	Godīgi Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem	Gudri Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana	Atbildīgi Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu	Kopīgi Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina
KSA VIRZIENI	Sabiedrība	Izglītība Zinātne	Vide	Darbinieki

- 1.1. **Sabiedrība** – AST mērķis veicināt sabiedrības labklājību, atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā kurā darbojamies.
- 1.2. **Izglītība un zinātne** – AST mērķis ieguldīt izglītības un zinātnes nozarē, veicinot eksakto virzienu.
- 1.3. **Vide** – AST mērķis pakāpeniski samazināt savas darbības ietekmi uz apkārtējo vidi. Ilgtermiņā saudzējam vidi un rūpējamies par to.
- 1.4. **Darbinieki** – AST mērķis iedvesmot ikvienu darbinieku izaugsmei un izcilībai.

III Ziedošanas (dāvināšanas) virzieni

1. Atbilstoši KSA Politikas virzieniem, AST finanšu līdzekļus ziedo un dāvina, kā arī nodod mantu bezatlīdzības lietošanā šādos virzienos:
 - 1.1. **Sabiedrība** – lai atbalstītu un sniegt pozitīvu ieguldījumu, veicinot labklājību, sabiedrībā kurā darbojamies;
 - 1.2. **Izglītība un zinātne** – lai ieguldītu izglītības un zinātnes nozarē, veicinot eksakto virzienu;
 - 1.3. **Vide** – lai pakāpeniski samazināt savas darbības ietekmi uz apkārtējo vidi. Ilgtermiņā saudzējot vidi un rūpējoties par to.
 - 1.4. **Darbinieki** – lai iedvesmot ikvienu darbinieku izaugsmei un izcilībai.
2. Reizi gadā tiek izsludināts projektu konkurss ar mērķi noskaidrot projektus, kuri tiek virzīti ziedošanas (dāvinājuma) saņemšanai un īstenošanai Likumā noteiktajā kārtībā.
3. Ārpus projektu konkursa izņēmuma gadījumos tiek izvērtēta iespēja Likumā noteiktajā kārtībā veikt ziedojumus (dāvinājumus) atbilstoši KAS Politikas virzieniem.
4. Pieteiktos projektus izvērtē Ilgtspējas un korporatīvās sociālās atbildības darba grupa, kurā ietilpst vismaz divi valdes locekļi, Komunikācijas daļas vadītājs, Kvalitātes sistēmas daļas vadītājs un Finanšu un grāmatvedības departamenta vadītājs. Papildus, ja nepieciešams tiek piesaistīti neatkarīgi eksperti, katrā no virzieniem – Sabiedrība, Izglītība un zinātne un Vide.

IV Ziedošanas (dāvināšanas) kritēriji

1. Līdzekļu apmēru, ko AST no peļņas novirza sabiedriskā labuma projektu atbalstam, nosaka likums "Par valsts un pašvaldību finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu" (turpmāk tekstā – Likums), citi tiesību normatīvie akti

un uzņēmuma stratēģija. Par katrā gadā ziedojamo summu lemj uzņēmuma akciju turētājs – Finanšu ministrija.

2. AST noteiktajā kārtībā finanšu līdzekļus vai mantu drīkst dāvināt (ziedot), ja vienlaikus pastāv šādi nosacījumi:
 - 2.1. pastāv iespēja kontrolēt dāvinājuma (ziedošanas) izlietošanu;
 - 2.2. AST dāvināšanas (ziedošanas) brīdī ir samaksājusi valstij vai pašvaldībai visus nodokļus un darbiniekiem izmaksājusi algas;
 - 2.3. AST iepriekšējā pārskata gadā ir strādājusi ar peļņu.
3. AST ir saistošs Likums, līdz ar to dāvinot (ziedojo) jāievēro tajā noteiktā kārtība.
4. Dāvinājums (ziedošanas) Likuma izpratnē ir finanšu līdzekļu vai mantas bezatlīdzības nodošana citu fizisko vai juridisko personu īpašumā, kā arī kapitālsabiedrības finanšu līdzekļu vai mantas bezatlīdzības nodošana publiskas personas īpašumā.
5. Slēdzot ziedošanas (dāvinājuma) līgumu, kas tiek sagatavots atbilstoši Ministru kabineta apstiprinātajam dāvinājuma (ziedošanas) tipveida līgumam, ar AST noteiktā termiņā ziedošanas (dāvinājuma) saņēmējs sniedz atskaiti par līdzekļu izlietojumu saskaņā ar ziedošanas (dāvinājuma) mērķi un tāmi, kas ir līguma neatņemama sastāvdaļa.
6. KSA politikas ietvaros AST izvēlas iesaistīties tādās KSA aktivitātēs, kuras atbilst vienam vai vairākiem šādiem kritērijiem:
 - 6.1. atbilst AST ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
 - 6.2. atbilst AST darbības virzieniem, veicina sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm;
 - 6.3. sniedz būtisku ilgtermiņa iespaidu un sabiedrisko labumu, kā arī turpina jau īstenotas un iesāktas atbalsta programmas;
 - 6.4. nodrošina ilgtermiņa abpusēji bagātinošas attiecības ar projektu veicējiem un visām ieinteresētajām pusēm.
7. AST neatbalsta:
 - 7.1. aktivitātes ar neskaidri formulētiem principiem un / vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
 - 7.2. uz savtīgām, merkantilām interesēm orientētas aktivitātes;
 - 7.3. reliģiska un / vai politiska satura aktivitātes vai arī aktivitātes, kuras var asociēt ar šādu saturu.